



تقارير الإنجاز الخاصة
بالخطة الإستراتيجية
للمعهد للفترة من
٢٠١٧-٢٠٢١



وزارة التعليم العالي
المعهد العالي لتكنولوجيا المعلومات
وتكنولوجيا الإدارة بسوهاج

مذكرة تنفيذية

السيد الأستاذ الدكتور / رئيس مجلس إدارة وحدة ضمان الجودة .

تحية طيبة وبعد ،،،

يرجى التكرم بالاحاطة بأن مجلس إدارة المعهد بجلسته رقم (٤٦) بتاريخ
٢٠١٨/١٢/٢٤ م وافق علي اعتماد تقارير انجاز الخطة الاستراتيجية
عن عام (٢٠١٧-٢٠١٨ م) .

تحريراً في ٢٠١٨/١٢/٢٤ م

رئيس مجلس الإدارة

٤ . تامر محمد معروف عاشور



تقرير الانجاز لأنشطة الخطة عن العام ٢٠١٧/٢٠١٨ م

الغاية الاولى : - تطوير تعلم الطلاب لتلبية متطلبات سوق العمل :-

١- رفع كفاءة البرنامج التعليمي والمقررات الدراسية بما يلي متطلبات المجتمع وسوق العمل:

- تم العمل على رفع كفاءة البرنامج التعليمي و المقررات الدراسية بما يلي متطلبات المجتمع وسوق العمل بتوفير معايير اكاديمية مرجعية للبرنامج التعليمي وذلك من خلال تبني المعايير الاكاديمية المرجعية للبرنامج التعليمي لمعهد المدينة العالي للإدارة والتكنولوجيا، وتم مناقشتها من قبل مجلس القسم بتاريخ ٢٠١٨/٤/١٩ م وتم اعتمادها من مجلس الادارة بتاريخ ٢٠١٨/٤/٢١ م بجلسته رقم (١٨). كذلك تم عرضها على المراجعة الخارجية بتاريخ ٢٠١٨/٧/١ م واعتمادها من مجلس الادارة بتاريخ ٢٠١٨/٨/٢٦ م
- مراجعة و تحديث التوصيف العلمي للبرامج التعليمية و المقررات الدراسية بناء على المعايير الاكاديمية المتبناة، وذلك من خلال القيام بتوصيف البرنامج والمقررات الدراسية وفقاً للمعايير الاكاديمية المتبناه، وتم مناقشتها من المجلس الاكاديمي بتاريخ ٢٠١٨/٨/١٣ م مجلس القسم بتاريخ ٢٠١٨/٦/٢٦ م وتم عرضها على المراجعة الخارجية بتاريخ ٢٠١٨/٧/١ م وتم اعتمادها من مجلس الادارة بتاريخ ٢٠١٨/٨/٢٦ م
- تحديث استراتيجيات التدريس والتعليم و التقييم :- تم عمل لجنة لتحديث استراتيجية التعليم والتعلم مكونة من مجموعة من اعضاء هيئة التدريس بتاريخ ٢٠١٨/٥/٢٥ م لوضع آليات لتحديث استراتيجيات التعليم والتعلم. وتم عرضها على مجلس القسم بتاريخ ٢٠١٨/٦/٢٤ م ، واعتمادها من مجلس القسم بتاريخ ٢٠١٨/٨/٦ م، ومن مجلس الادارة بتاريخ ٢٠١٨/٨/٢٦ م بجلسته رقم (٣٢). وتم وضع الآليات الاتية: آليات العدالة وعدم التمييز ، وآليات عدم تعارض المصالح. وآليات الاحتفاظ بنتائج الطلاب مؤمنة وموثقة، آليات توثيق نتائج الامتحانات، آليات واجراءات تصحيح الورقة الامتحانية، آليات الاستفادة من مناقشة نتائج الطلاب وتم اعتمادها من مجلس الادارة بتاريخ ٢٠١٨/٩/٢٣ م، واعتماد تحديث استراتيجية التعليم والتعلم بتاريخ ٢٠١٨/٨/٢٦ م من مجلس إدارة المعهد. كذلك تم اعتماد مواصفات الورقة الامتحانية من مجلس ادارة الجودة بتاريخ ٢٠١٨/٩/١ م وتم الموافقة على اعتماد توزيع درجات اعمال السنة لكل مقرر دراسي من قبل مجلس ادارة المعهد بجلسته رقم (٣٢) بتاريخ ٢٠١٨/٨/٢٦ م، واعتماد آلية الاحتفاظ / والتخلص من أوراق الإمتحانات من مجلس إدارة المعهد بجلسته رقم (٣٧) بتاريخ ٢٠١٨/١٠/٨ م، إضافة إلى الموافقة على اعتماد الدرجات المخصصة للمشروع / ودراسة الحالة المتعلقة بعدد (٧) مقررات موزعة على الفرق الدراسية من قبل مجلس إدارة المعهد بجلسته رقم (٣٦) بتاريخ ٢٠١٨/٩/٢٣ م ، و اعتماد تحديث آليات تظلم الطلاب بنتائج الامتحانات وآليات الاستفادة من نتائج رضا الطلاب من قبل مجلس إدارة المعهد بجلسته رقم (٣٦) بتاريخ ٢٠١٨/٩/٢٣ م.

- إعداد وتنفيذ برامج للمراجعة الدورية للبرنامج والمقررات الدراسية وذلك من خلال تشكيل لجنة داخلية من أعضاء هيئة التدريس للمراجعة الدورية للبرنامج والمقررات الدراسية بتاريخ ٢٠١٧/٥/٦ م، واعتمادها من قبل إدارة الجودة بتاريخ ٢٠١٨/٧/٢ م، واعتمادها من مجلس القسم العلمي بتاريخ ٢٠١٨/٧/٩ م.

٢- تنوع خدمات الدعم المقدم للطلاب والخريجون:-

-تم تنفيذ برامج متنوعة للأنشطة الطلابية من خلال خطة سنوية للأنشطة الطلابية للعام الدراسي ٢٠١٨/٢٠١٩ م، واعتمادها من مجلس إدارة الجودة بتاريخ ٢٠١٨/٨/٤ م، وكذلك اعتمادها من مجلس القسم العلمي بتاريخ ٢٠١٨/٨/٦ م، واعتمادها من مجلس الإدارة بتاريخ ٢٠١٨/٨/١٩ م، بجاسته رقم (٣١).

- وضع آليات لتقديم الدعم الأكاديمي والاجتماعي والصحي والمادي للطلاب من خلال اعداد خطة متكاملة للدعم الأكاديمي والاجتماعي والصحي والمادي، واعتمادها من مجلس إدارة الجودة بتاريخ ٢٠١٨/٨/٤ م، واعتمادها من مجلس القسم العلمي بتاريخ ٢٠١٨/٨/٦ م، واعتمادها من مجلس الادارة بتاريخ ٢٠١٨/٨/١٩ م بحلسته رقم (٣١). وتوافر عيادة طبية مجهزة. والموافقة على اعتماد انشاء نادى تكنولوجيا المعلومات من قبل مجلس الادارة بحلسته رقم (٣٥) بتاريخ ٢٠١٨/٩/١٢ م.

-وضع آليات دعم و رعاية الطلاب المتفوقين والمتعثرين واعتمادها من قبل ادارة الجودة بتاريخ ٢٠١٨/٩/١٠ م ومن مجلس القسم الاكاديمي بتاريخ ٢٠١٨/٩/١ م واعتمادها من مجلس الادارة بتاريخ ٢٠١٨/١٠/٨ م بحلسته رقم (٣٧).

-جذب الطلاب الوافدين حيث تم مخاطبة سفراء الدول العربية لجذب الطلاب الوافدين بالموافقة من مجلس الإدارة بتاريخ ٢٠١٧/٨/٦ م بحلسته رقم (٢٦). وتم اعتماد الاليات الخاصة بجذب ورعاية الطلاب الوافدين من قبل ادارة الجودة بتاريخ ٢٠١٨/٩/١ م بحلسته رقم (٩). واعتمادها من مجلس القسم العلمي بتاريخ ٢٠١٨/٩/١٠ م بحلسته رقم (٩). ومن المجلس الاكاديمي بتاريخ ٢٠١٨/٩/١٧ م بحلسته رقم (٩).

- دعم الخريجين عن طريق انشاء وحدتين لدعم الخريجين وهى (وحدة متابعة الخريجين - وحدة التنمية المهنية وريادة الاعمال) ، كذلك تم فى يوم الخريجين توفير عدد (٢) فرص عمل لاولئ الخريجين بالمعهد بالغرفة التجارية .

٣- تعظيم دور التعلم الذاتي و التفاعلي لدى الطلاب :-

- تم مراجعة و تحديث مشروع التخرج بتشكيل لجنة من أعضاء هيئة التدريس لإعادة توصيف مشروع التخرج بتاريخ ٢٠١٨/٨/٢٤ م، وتم مناقشة التوصيف من مجلس القسم العلمي بتاريخ ٢٠١٨/٨/٢٠ م، وتم اعتمادها من مجلس الادارة بتاريخ ٢٠١٨/١٠/٨ م بحلسته برقم (٣٧). كذلك تم اعتماد التوصيف العلمي لمشروع التخرج من قبل إدارة الجودة ٢٠١٨/٩/١ م بحلسته رقم (٩). واعتمادها من مجلس القسم العلمي

الاتجاهات الحديثة في هندسة الحاسبات " والموافقة على مشاركة عدد (٤) من اعضاء هيئة التدريس ومعاونهم خلال العام ٢٠١٧/٢٠١٨ م.

الغاية الثالثة: تعزيز الشراكة المجتمعية وتنمية البيئة :-

٣- انشاء كيانات ادارية فاعلة في مجال خدمة المجتمع وتنمية البيئة:-

- لاستيفاء متطلبات المجتمع و تنمية البيئة تم اعتماد خطة لخدمة المجتمع و تنمية البيئة من قبل ادارة الجودة بتاريخ ٢٠١٨/٨/٤ م واعتمادها من مجلس القسم العلمى بتاريخ ٢٠١٨/٨/٦ م، واعتمادها من مجلس الادارة بتاريخ ٢٠١٨/٨ /١٩ م بجلسته برقم (٣١).

الغاية الرابعة: مواكبة الحدائة والتطور المؤسساتي وتنمية قدرات العاملين :-

١- تم تطوير وتحديث التنظيم الإداري والهيكل التنظيمي، من خلال مراجعة الهيكل التنظيمي القائم. حيث تم تشكيل لجنة لتحديث الهيكل التنظيمى بقرار من رئيس مجلس ادارة المعهد بتاريخ ٢٠١٨/٧/٢١ م ، وقامت اللجنة بمراجعة وتطوير الهيكل التنظيمي القائم.

- لدعم متطلبات عملية التطوير والتحديث وريادة الاعمال والتنمية المهنية، وتمت الموافقة على اعتماد التحديث للهيكل التنظيمي للمعهد من مجلس الادارة بجلسته رقم (٣٢) بتاريخ ٢٠١٨ /٨/٢٦ م.

٢- حرص المعهد على تطوير ورفع كفاءة استخدام الموارد البشرية، وعمل أعضاء لجنة التدريب على اعداد الخطة التدريبية للسادة أعضاء هيئة التدريس ومعاونهم وأعضاء الجهاز الإداري، وتم اعتمادها من قبل ادارة الجودة بتاريخ ٢٠١٨/٨/٤ م، واعتمادها من مجلس القسم العلمى بتاريخ ٢٠١٨/٨/٦ م، وكذلك اعتمادها من مجلس الادارة بتاريخ ٢٠١٨/٨/٨ م بجلسته رقم (٣٠). كما تم تنفيذ مجموعة من البرامج التدريبية الخاصة بالجهاز الادارى..

٣- وضع وتنفيذ آليات لتطوير مستوى الاداء حيث تم اعتماد معايير اختيار القيادات الاكاديمية والإدارية بقرار مجلس الادارة بتاريخ ٢٠١٨/٩/٢٣ م بجلسته رقم (٣٦).

- تم العمل على تهيئة المباني والمنشآت و توفير مستلزمات العملية التعليمية والبحثية و بيئة العمل وذلك حيث يوجد برنامج دوري لصيانة وتحديث البنية التحتية والمادية للقاعات والمعامل الدراسية والبحثية، وتنفيذ برنامج دوري لشراء الاجهزة والمستلزمات والمعينات التدريسية والبحثية، إضافة إلى توافر اجراءات ووسائل الامن، وخطة لإدارة الازمات والكوارث، وتفعيل الادارة الطبية وتوفير صناديق الاسعافات الاولية.

الغاية السادسة: توفير نظام للتطوير المستمر وضمان الجودة:-

١- انشاء نظام داخلي لضمان الجودة:-

- يوجد مقر مجهزة لوحدة ضمان الجودة، كذلك توجد لائحة داخلية تتضمن الهيكل التنظيمي للوحدة، وتم اعتماد تشكيل لجنة لتعديل اللائحة الداخلية لوحدة ضمان الجودة حتي تكون مواكبة لطبيعة الانشطة المستحدثة بالوحدة بقرار مجلس الادارة رقم (٢٨) بتاريخ ٢٠١٨/٧/٢٢ م. وتم اعتماد اعادة تشكيل


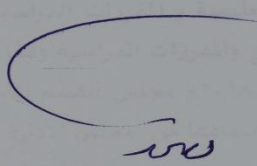
الاعضاء القائمين على التنفيذ في المعايير المختلفة من قبل مجلس الادارة بجلسته رقم (٢٨) بتاريخ ٢٠١٨/٧/٢٢ م، واعتماد خطة الأنشطة بوحدة ضمان الجودة للعام الدراسي ٢٠١٨-٢٠١٩ م من قبل مجلس الادارة بجلسته رقم (٣١) بتاريخ ٢٠١٨/٨/١٩ م.

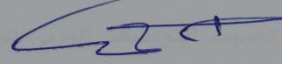
لمة لبقدم بلما مع لبقدم

عنه طبعه لبقدم بلما مع لبقدم

در. م. م. م.

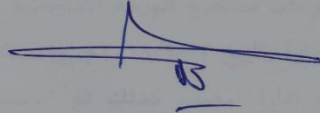
د. ا. م. م.



محمد الجبور

د. م. م. م.





تقرير الانجاز لأنشطة الخطة عن العام ٢٠١٨/٢٠١٩ م

الغاية الاولى : - تطوير تعلم الطلاب لتلبية متطلبات سوق العمل :-

- رفع كفاءة البرنامج التعليمي و المقررات الدراسية بما يلبي متطلبات المجتمع وسوق العمل :-
- حرص المعهد على تحديث استراتيجيات التدريس والتعليم والتقييم، حيث تم وضع الآليات الخاصة بمواصفات الورقة الإمتحانية، والقواعد المنظمة للإمتحانات، وآلية إعلام الطلاب بنتائج تقويم الطلاب وتم اعتمادها من ادارة الجودة بتاريخ ٢٠١٨/٩/١ م بجلسته رقم (٩) ، ومن القسم العلمي بتاريخ ٢٠١٨/٩/١٠ م بجلسته رقم (٩)، ومن مجلس إدارة المعهد بجلسته رقم (٣٧) بتاريخ ٢٠١٨/١٠/٨ م .
- وتم وضع الآليات الخاصة بالتغلب على المشكلات التعليمية و اعتمادها من ادارة الجودة بتاريخ ٢٠١٨/١٠/١ م بجلسته رقم (١٠)، ومن القسم العلمي بتاريخ ٢٠١٨/١٠/٧ م بجلسته رقم (١٠) ومن المجلس الاكاديمي بتاريخ ٢٠١٨/١٠/١٥ م بجلسته رقم (٣) ومن مجلس ادارة المعهد بجلسته رقم (٣٩) بتاريخ ٢٠١٨/١٠/٢٧ م.
- وتم تحديد الآليات الخاصة بتلقى الشكاوى والمقترحات وتم اعتمادها من ادارة الجودة بتاريخ ٢٠١٨/١٢/١ م بجلسته رقم (١٢)، ومن القسم العلمي بتاريخ ٢٠١٨/١٢/١٠ م بجلسته رقم (١٢)، ومن المجلس الاكاديمي بتاريخ ٢٠١٨/١٢/١٧ م بجلسته رقم (٥)، ومن مجلس ادارة المعهد بجلسته رقم (٤٦) بتاريخ ٢٠١٨/١٢/٢٤ م.
- كذلك تم اعتماد آلية الاحتفاظ / التخلص من أوراق الإمتحانات، والتقرير الخاص بفحص الوثائق المتوفرة بالكنترول المتعلقة بأعمال الامتحانات بالفرق الدراسية المختلفة من ادارة الجودة بتاريخ ٢٠١٩/٩/٧ م بجلسته رقم (٩)، ومن القسم العلمي بتاريخ ٢٠١٩/٩/١٦ م بجلسته رقم (١٠) ، ومن المجلس الاكاديمي بتاريخ ٢٠١٩/٩/١٦ م بجلسته رقم (١٠)، ومن مجلس إدارة المعهد بجلسته رقم (٢٣) بتاريخ ٢٠١٩/١٠/٢٦ م.
- إعداد وتنفيذ برامج للمراجعة الدورية للبرنامج والمقررات الدراسية، من خلال اعتماد التقرير السنوي للمقررات الدراسية والبرامج التعليمية للعام الإكاديمي ٢٠١٨-٢٠١٩ م من ادارة الجودة بتاريخ ٢٠١٩/٨/٣ م بجلسته رقم (٨)، ومن القسم العلمي بتاريخ ٢٠١٩/٨/١٢ م بجلسته رقم (٩)، ومن المجلس الاكاديمي بتاريخ ٢٠١٩/٨/١٢ م بجلسته رقم (٩) ، ومن مجلس إدارة المعهد بجلسته رقم (٢٠) بتاريخ ٢٠١٩/٩/١٤ م .
- تم تنفيذ برامج متنوعة للأنشطة الطلابية من خلال اعتماد خطة الأنشطة الطلابية للعام الدراسي ٢٠١٩/٢٠٢٠ م من المجلس الاكاديمي بتاريخ ٢٠١٩/٨/١٩ م بجلسته رقم (٩)، و بقرار مجلس الادارة بجلسته رقم (٢٠) بتاريخ ٢٠١٩/٩/١٤ م.
- تم تشجيع الطلاب على المشاركة في الأنشطة الطلابية وذلك من خلال الآلية المعتمدة من قبل ادارة الجودة بتاريخ ٢٠١٩/٩/٧ م بجلسته رقم (٩)، ومن القسم العلمي بتاريخ ٢٠١٩/٩/١٦ م بجلسته رقم (١٠)، ومن

المجلس الأكاديمي بتاريخ ٢٣/٩/٢٠١٩ م بجلسته رقم (١٠). ومن مجلس ادارة المعهد بجلسته رقم (٢٢) بتاريخ ٩/١٠/٢٠١٩ م

- تم العمل على تنوع خدمات الدعم المقدم للطلاب والخريجون. حيث تم اعتماد الية الرعاية الصحية والية الرعاية المالية والاجتماعية، و اعتماد الاليات الخاصة برعاية ذوى الاحتياجات الخاصة من ادارة الجودة بتاريخ ٣/١١/٢٠١٨ م بجلسته رقم (١١). ومن المجلس الاكاديمي بتاريخ ١٩/١١/٢٠١٨ م بجلسته رقم (٤)، و بقرار مجلس ادارة المعهد بتاريخ ٢١/١١/٢٠١٨ م بجلسته رقم (٤٢)، كذلك تم اعتماد كلا من الية قواعد القبول والتحويل للانشطة من ادارة الجودة بتاريخ ٣/٨/٢٠١٩ م بجلسته رقم (٨). ومن القسم العلمي بتاريخ ١٢/٨/٢٠١٩ م بجلسته رقم (٩) ومن المجلس الاكاديمي بتاريخ ١٩/٨/٢٠١٩ م بجلسته رقم (٩)، و بقرار مجلس الادارة بجلسته رقم (٢٠) بتاريخ ١٤/٩/٢٠١٩ م، إضافة إلى أنه تم تشكيل لجنة لدراسة أسباب التحويل من/ وإلى المعهد بتاريخ ٦/٨/٢٠١٨ م، واعتماد التقرير الخاص بنتائج استبان تحويل الطلاب من/ والى المعهد للعام الدراسي ٢٠١٨/٢٠١٩ م، بقرار مجلس الادارة بجلسته رقم (٢٠) بتاريخ ١٤/٩/٢٠١٩ م

وضع آليات دعم و رعاية الطلاب المتفوقين و المتعثرين ، من خلال اعتماد الاليات الخاصة برعاية الطلاب المتفوقين علميا و المتعثرين علميا و الموهوبين بالانشطة الطلابية المختلفة من قبل ادارة الجودة بتاريخ ١/٩/٢٠١٨ م بجلسته رقم (٩). ومن القسم العلمي بتاريخ ١٠/٩/٢٠١٨ م بجلسته رقم (٩)، ومن المجلس الاكاديمي بتاريخ ١٧/٩/٢٠١٨ م بجلسته رقم (٢). و بقرار مجلس إدارة المعهد رقم (٣٧) بتاريخ ٨/١٠/٢٠١٨ م، إضافة إلى الموافقة على صرف مكافأة لطلاب المعهد المتفوقين خلال العام الدراسي (٢٠١٧-٢٠١٨) بناء على قرار مجلس الإدارة في جلسته رقم (٢) بتاريخ ٩/٢/٢٠١٩ م .

- تم اعتماد التقرير الخاص بنتائج استبيان مدى فاعلية الاجراءات المتبعة لرعاية الطلاب المتعثرين من قبل ادارة الجودة بتاريخ ٧/٩/٢٠١٩ م بجلسته رقم (٩). ومن القسم العلمي بتاريخ ١٦/٩/٢٠١٩ م بجلسته رقم (١٠)، ومن المجلس الاكاديمي بتاريخ ٢٣/٩/٢٠١٩ م بجلسته رقم (١٠)، و بقرار مجلس الادارة بجلسته رقم (٢٣) بتاريخ ٢٦/١٠/٢٠١٩ م ، وتم عمل استبيان عن مدى فاعلية الاجراءات المتبعة لدعم الطلاب المتفوقين.

- تم تحديد الاليات الخاصة بمتابعة الخريجين والتواصل معهم، وتم اعتمادها من قبل ادارة الجودة بتاريخ ٣/١١/٢٠١٨ م، بجلسته رقم (١١). واعتمادها من مجلس القسم العلمى بتاريخ ١٢/١١/٢٠١٨ م بجلسته رقم (١١)، ومن المجلس الاكاديمي بتاريخ ١٩/١١/٢٠١٨ م بجلسته رقم (٤)، و اعتمادها من مجلس الادارة بتاريخ ٢١/١١/٢٠١٨ م بجلسته برقم (٤٢).

- استمراراً لتعظيم دور التعلم الذاتي و التفاعلي لدى الطلاب_ تم اعتماد الدليل التدريبي للطلاب من قبل ادارة الجودة بتاريخ ١/٩/٢٠١٨ م بجلسته رقم (٩)، واعتمادها من مجلس القسم العلمى بتاريخ ١٠/٩/٢٠١٨ م بجلسته رقم (٩)، ومن القسم الأكاديمي بتاريخ ١٧/٩/٢٠١٨ م بجلسته رقم (٢). ومن مجلس إدارة المعهد بتاريخ ٨/١٠/٢٠١٨ م بجلسته رقم (٣٧).

- كذلك تم اعتماد اليات التعلم الذاتي من قبل ادارة الجودة بتاريخ ٢٠١٨/١١/٣ م بجلسته رقم (١١)، ومن مجلس القسم العلمى بتاريخ ٢٠١٨/١١/١٢ م بجلسته رقم (١١)، ومن القسم الأكاديمى بتاريخ ٢٠١٨/١١/١٩ م بجلسته رقم (٤). ومن مجلس إدارة المعهد بجلسته رقم (٤٢) بتاريخ ٢٠١٨/١١/٢١ م.
- إضافة إلى اعتماد دليل الطالب من قبل ادارة الجودة بتاريخ ٢٠١٨/١١/٣ م بجلسته رقم (١١)، ومن مجلس القسم العلمى بتاريخ ٢٠١٨/١١/١٢ م بجلسته رقم (١١)، ومن القسم الأكاديمى بتاريخ ٢٠١٨/١١/١٩ م بجلسته رقم (٤). ومن مجلس إدارة المعهد بجلسته رقم (٤٢) بتاريخ ٢٠١٨/١١/٢١ م.
- تم تطوير المكتبة وإمدادها بالموارد البشرية والكتب والمراجع وتوفير المكتبة الرقمية من خلال اعتماد اللائحة الخاصة بالمكتبة من قبل ادارة الجودة بتاريخ ٢٠١٨/١١/٣ م بجلسته رقم (١١)، واعتمادها من مجلس القسم العلمى بتاريخ ٢٠١٨/١١/١٢ م بجلسته رقم (١١)، ومن القسم الأكاديمى بتاريخ ٢٠١٨/١١/١٩ م بجلسته رقم (٤). ومن مجلس إدارة المعهد بجلسته رقم (٤٢) بتاريخ ٢٠١٨/١١/٢١ م.
- اعتماد المكتبة الرقمية من قبل ادارة الجودة بتاريخ ٢٠١٨/١١/٣ م بجلسته رقم (١١)، واعتمادها من مجلس القسم العلمى بتاريخ ٢٠١٨/١١/١٢ م بجلسته رقم (١١)، ومن القسم الأكاديمى بتاريخ ٢٠١٨/١١/١٩ م بجلسته رقم (٤٤) تم الاشتراك فعلياً في المكتبة الرقمية بتاريخ ٢٠١٨/١٢/٦ م.
- وتم القيام باستطلاع الرأي الخاص بجودة أداء المكتبة المعتمد من قبل ادارة الجودة بتاريخ ٢٠١٩/٢/٢ م بجلسته رقم (٢)، ومن مجلس القسم العلمى بتاريخ ٢٠١٩/٢/٧ م بجلسته رقم (٢). كذلك اعتماد نتائج استطلاع الرأي الخاص بجودة أداء المكتبة من قبل ادارة الجودة ٢٠١٩/٣/٢ م واعتمادها من مجلس القسم العلمى بتاريخ ٢٠١٩/٣/١١ م بجلسته رقم (٣). ومن القسم الأكاديمى بتاريخ ٢٠١٩/٣/١٨ م بجلسته رقم (٣).
- تم التعرف على مدى الاستفادة من الموقع الالكتروني للمعهد من خلال اجراء الاستبيان المعتمد من قبل ادارة الجودة بتاريخ ٢٠١٩/٢/٢ م بجلسته رقم (٢). إضافة إلى اعتماد نتائج ذلك الاستبيان من قبل ادارة الجودة ٢٠١٩/٣/٢ م بجلسته رقم (٢). ومن مجلس القسم العلمى بتاريخ ٢٠١٩/٣/١١ م بجلسته رقم (٢). ومن القسم الأكاديمى بتاريخ ٢٠١٩/٣/١٨ م بجلسته رقم (٣).

الغاية الثانية: تطوير البحث العلمى :-

وضع أليات فاعلة لنشر الوعي بأخلاقيات المهنة و البحث العلمى ومراقبة تطبيقها:-

- حرصاً من إدارة المعهد لنشر أخلاقيات المهنة والبحث العلمى تم تشكيل لجنة أخلاقيات البحث العلمى بتاريخ ٢٠١٨/١٢/١٥ م، ووضع واعتماد اللائحة الخاصة بها بتاريخ ٢٠١٧/١٠/٤ م، من مجلس الإدارة بجلسته رقم (٣٣) وتم اختيار مقرر اللجنة وأمينها بإجتماع اعضاء اللجنة بتاريخ ٢٠١٨/١٢/١٨ م. كذلك تم اعتماد تشكيل لجنة الاخلاقيات ومزاولة المهنة والمعتمدة من عميد المعهد، ومجلس الإدارة بجلسته رقم (٤٥) بتاريخ ٢٠١٨/١٢/١٥ م
- اعتماد تحديث اللائحة الخاصة بلجنة اخلاقيات البحث العلمى من قبل ادارة الجودة ٢٠١٨/١٢/١ م بجلسته رقم (١٢). ومن مجلس القسم العلمى بتاريخ ٢٠١٨/١٢/١٠ م بجلسته رقم (١٢). ومن القسم الأكاديمى بتاريخ ٢٠١٨/١٢/١٧ م بجلسته رقم (٥). ومن مجلس الإدارة بجلسته رقم (٤٨) بتاريخ ٢٠١٩/١/٩ م.
- ويحرص أعضاء لجنة أخلاقيات البحث العلمى بعمل اجتماعات دورية لتحقيق اهدافها والقيام بمهامها الواردة اللائحة الداخلية . وقد ساهمت اللجنة بفاعلية في إعداد ميثاق اخلاقيات مزاولة المهنة والذى تم اعتماده من قبل ادارة الجودة ٢٠١٨/١٢/١ م بجلسته رقم (١٢). ومن مجلس القسم العلمى بتاريخ

٢٠١٨/١٢/١٠ م م بجلسته رقم (١٢). ومن القسم الأكاديمي بتاريخ ٢٠١٨/١٢/١٧ م بجلسته رقم (٥). ومن مجلس ادارة المعهد بجلسته رقم (٤٦) بتاريخ ٢٠١٨/١٢/٢٤ م.

- يحرص المعهد على مناقشة سلوكيات العمل مع أعضاء الجهاز الإداري، حيث تم اعتماد التقرير الخاص بتلك المناقشة من قبل ادارة الجودة بتاريخ ٢٠١٩/٩/١٧ م بجلسته رقم (٩). ومن القسم الأكاديمي بتاريخ ٢٠١٨/٩/١٣ م بجلسته رقم (١٠). ومن مجلس الإدارة بجلسته رقم (٢٢) بتاريخ ٢٠١٩/١٠/٩ م.

- تم وضع اليات حماية الملكية الفكرية وحقوق التأليف و النشر، وتم اعتمادها من قبل ادارة الجودة بتاريخ ٢٠١٩/٨/٣ م بجلسته رقم (٨). ومن مجلس القسم العلمى بتاريخ ٢٠١٩/٨/١٢ م بجلسته رقم (٩). ومن القسم الأكاديمي بتاريخ ٢٠١٩/٨/١٩ م بجلسته رقم (٩). ومن مجلس الإدارة بجلسته رقم (٢٢) بتاريخ ٢٠١٩/١٠/٩ م.

- استمرراً لحرص المعهد للتسهيل على معاوني اعضاء هيئة التدريس بالمعهد لإتمام مشروعاتهم البحثية والحصول على الدرجات العلمية، تم إجراء استطلاع آراء اعضاء هيئة التدريس ومعاونتهم عن مدى كفاية الموارد المخصصة للبحث العلمي من خلال الاستبيان المعتمد من مجلس إدارة المعهد بجلسته رقم (٤٧) بتاريخ ٢٠١٩/١/١٠ م. كذلك اعتماد نتائج هذا الاستبيان من قبل ادارة الجودة بتاريخ ٢٠١٨/١٢/١ م بجلسته رقم (١٢)، واعتمادها من مجلس القسم العلمى بتاريخ ٢٠١٩/٢/٧ م.

-- كذلك تم تحديث إتفاقية تعاون مع جامعة سوهاج بتاريخ ٢٠١٩/٥/١٥. لتوفير المزيد من التسهيلات للباحثين للمعهد لتشكيل لجان الاشراف على الرسائل وتنفيذ البحوث العلمية المشتركة والاستفادة من مكتبات جامعة سوهاج.

- يحرص المعهد على تنمية قدرات الباحثين، حيث تم انعقاد دورة تدريبية بعنوان " اخلاقيات مزولة المهنة" للسادة أعضاء هيئة التدريس ومعاونتهم بمركز تنمية قدرات اعضاء هيئة التدريس والقيادات بجامعة سوهاج وفقا لاتفاقية التعاون بين المعهد وجامعة سوهاج وذلك بتاريخ ٢٠١٩/٨/٢٢ م.

- كذلك تم تدريب السادة أعضاء هيئة التدريس ومعاونتهم من خلال البرنامج التدريبى لكيفية كتابة مشروع بحثى وجذب جهات التمويل وحماية حقوق الملكية واخلاقيات البحث العلمى ، ذلك بتاريخ ٥ أكتوبر ٢٠١٩ م - إضافة إلى عقد ورشة عمل بعنوان اخلاقيات البحث العلمى فى ضوء رؤية ورسالة المعهد بمقر وحدة ضمان الجودة مع معاوني اعضاء هيئة التدريس والقائمين بتدريس السكاكشن بتاريخ ٢٠١٩/١١/٦ م

زيادة معدلات النشر العلمي:-

- ولتوفير البيئة الداعمة للبحث العلمي، يحرص المعهد على دعم البحث العلمى وتحفيز الباحثين من خلال مجموعة من الآليات التى وضعها لتشجيع وتحفيز الباحثين على النهوض بعملية النشر للبحوث العلمية والمشاركة فى المشروعات البحثية ، وتم تخصيص مبالغ مالية محددة لتشجيع الباحثين على النهوض بعملية النشر للبحوث العلمية، وتم اعتمادها من مجلس إدارة المعهد بجلسته رقم (١) والمنعقدة بتاريخ ٢٠١٨/ ٢/٢٨ م. كما يقوم المعهد بتكريم الحاصلين على درجات علمية، والذين قاموا بالنشر العلمى وإجراء أبحاث متميزة.

- كذلك تم إبرام إتفاقية التعاون مع جامعة سوهاج بتاريخ ٢٠١٨/٧/٢٥ م، والتي تم تحديثها بتاريخ ٢٠١٩/٥/١٥ م، لتوفير المزيد من التسهيلات للباحثين بالمعهد فيما يتعلق بتشكيل لجان الاشراف على الرسائل، وتنفيذ البحوث العلمية المشتركة، والاستفادة من مكتبات الجامعة.

- قام المعهد العالي لعلوم الكمبيوتر وتكنولوجيا الإدارة بالشراكة مع المعهد العالي للهندسة والتكنولوجيا بسوهاج بإقامة اليوم العلمي بعنوان " الحاسبات والادارة في خدمة المجتمع" بتاريخ ٢٧/٤/٢٠١٩م.

الغاية الثالثة: تعزيز الشراكة المجتمعية وتنمية البيئة :-

-انشاء كيانات ادارية فاعلة في مجال خدمة المجتمع وتنمية البيئة:-

-تم انشاء لجنة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة، وتشكيلها وادراجها واعتمادها في الهيكل التنظيمي للمعهد. حيث تم اعتمادها من قبل ادارة الجودة بتاريخ ٣/١١/٢٠١٨م بجلسته رقم (١١)، واعتمادها من مجلس القسم العلمي بتاريخ ١٢/١١/٢٠١٨م بجلسته رقم (١١)، ومن قبل مجلس إدارة المعهد بتاريخ ٢١/١١/٢٠١٨م بجلسته رقم (٤٢). وتم انشاء وحدة التنمية المهنية وريادة الاعمال واعتمادها من قبل ادارة الجودة ٣/١١/٢٠١٨م بجلسته رقم (١١)، واعتمادها من مجلس القسم العلمي بتاريخ ١٢/١١/٢٠١٨م بجلسته رقم (١١)، ومن قبل مجلس إدارة المعهد بتاريخ ٢١/١١/٢٠١٨م بجلسته رقم (٤٢).

-كذلك قام المعهد ببناء شراكات فاعلة مع مؤسسات المجتمع، حيث تم توقيع بروتوكولات تعاون مع جهاز الغرفة التجارية بسوهاج، وبروتوكولات تعاون مع جمعية المستثمرين، وبروتوكولات تعاون مع فرع الهيئة العامة لمحو الامية وتعليم الكبار بسوهاج.

-عقد بروتوكولات تعاون مع جهاز تنمية المشروعات الصغيرة والمتوسطة والمتناهية الصغر بسوهاج بجلسته رقم (٤٤) بتاريخ ٣/١٢/٢٠١٨م. وتم توقيع بروتوكولات التعاون مع جامعة سوهاج والغرفة التجارية المعتمدة من قبل إدارة المعهد بتاريخ ١٥/٥/٢٠١٩م.

- يسعى المعهد إلى ستيفاء متطلبات المجتمع و تنمية البيئة. حيث تم وضع خطة لتقديم الخدمات المجتمعية وتنمية البيئة للعام الدراسي ٢٠١٩/٢٠٢٠م، وتم اعتمادها من قبل ادارة الجودة بتاريخ ١/٦/٢٠١٩م بجلسته رقم (٦). ومن القسم الأكاديمي بتاريخ ٢٤/٦/٢٠١٩م بجلسته رقم (٦). بقرار من مجلس إدارة المعهد بجلسته رقم (٢٠) بتاريخ ١٤/٩/٢٠١٩م.

- تقديم وتوفير اجراء التنسيق الالكتروني للطلاب الثانويه العامة بالمعامل المتوفره في المعهد، من قبل ادارة الجودة بتاريخ ٣/١١/٢٠١٩م بجلسته رقم (١١). ومن القسم الأكاديمي بتاريخ ١٩/١١/٢٠١٩م بجلسته رقم (٤). بقرار مجلس الإدارة بتاريخ ١٥/١٢/٢٠١٨م.

- تم اعداد وتنفيذ برامج للتوعية ولتقديم الخدمات المجتمعية وتنمية البيئة. حيث تم تنفيذ الندوة التثقيفية "العودة للجذور ٢" بحضور طلاب وطالبات المعهد- واعضاء هيئة التدريس ومعاونتهم بتاريخ ٢٤/٣/٢٠١٩م
- مشاركة ورعاية مهرجان سوهاج بلا ادمان بجامعة سوهاج مع طلاب وطالبات المعهد- اعضاء هيئة التدريس ومعاونتهم بتاريخ ٩/٤/٢٠١٩م.

- تنفيذ تدريب " الاتصال والتواصل الفعال" بتاريخ ١٥/٤/٢٠١٩م مع طلاب وطالبات المعهد- واعضاء هيئة التدريس ومعاونتهم.

- تنفيذ الندوة التثقيفية للتوعية بالمشكلات السكنية وخطورة الانفجار السكاني بالتعاون مع المكتب الفني بديوان عام محافظة سوهاج بتاريخ ٢٨/٤/٢٠١٩م مع طلاب وطالبات المعهد- واعضاء هيئة التدريس ومعاونتهم.

تنفيذ ندوة بعنوان " دور الصندوق الاجتماعي للتنمية في تحفيز الشباب علي ادارة المشروعات بالتعاون مع المكتب الفني بديوان عام محافظة سوهاج " بتاريخ ٢٨/٤/٢٠١٩ م مع طلاب وطالبات المعهد- واعضاء هيئة التدريس ومعاونتهم

- تنفيذ لقاء مع مندوبي هيئة كير وجمعية تحسين اوضاع المرأة والطفل بسوهاج بتاريخ ١٥/٥/٢٠١٩ م مع طلاب وطالبات المعهد- اعضاء هيئة التدريس ومعاونتهم.

-تم قياس مستوى الرضا لدى ممثلى المجتمع من الافراد والمؤسسات، وذلك من خلال اعتماد وطرح استبانة لقياس مدى رضا المجتمع الخارجى عن الخدمات التى يقدمها المعهد من اجل خدمة المجتمع وتنمية البيئة من قبل ادارة الجودة بتاريخ ١/٦/٢٠١٩ م بجلسته رقم (٦). ومن القسم الأكاديمى بتاريخ ٢٤/٦/٢٠١٩ م بجلسته رقم (٦). ومن مجلس إدارة المعهد بجلسته رقم (٥) بتاريخ ٤/٥/٢٠١٩ م، وتم مناقشة تقرير النتائج داخل مجلس وحدة ضمان الجودة رقم (٦) بتاريخ ١/٦/٢٠١٩ م.

-الغاية الرابعة: مواكبة الحداثة والتطور المؤسساتي وتنمية قدرات العاملين :-

تطوير وتحديث التنظيم الإداري والهيكل التنظيمي:

-تم مراجعة الهيكل التنظيمي القائم، وتم اعتماد تحديث الهيكل التنظيمي للمعهد بقرار مجلس الادارة رقم (٣٧) بتاريخ ٨/١٠/٢٠١٨ م. وذلك حيث تم اعتماد تشكيل لجنة لتحديث الهيكل التنظيمي من قبل ادارة الجودة بتاريخ ٣/١١/٢٠١٨ م بجلسته رقم (١١)، ومن مجلس القسم العلمى بتاريخ ١٢/١١/٢٠١٨ م بجلسته رقم (١١)، ومن القسم الأكاديمى بتاريخ ١٩/١١/٢٠١٨ م بجلسته رقم (٤). ومن قبل مجلس الادارة بتاريخ ٢١/١١/٢٠١٨ م بجلسته رقم (٤٢). وتم توافر هيكل تنظيمي ووحدات بنائية حديثة لدعم اجراءات التطوير مثل وحدة متابعة الخريجين، وحدة التنمية المهنية وريادة الاعمال. وحدة البوابة الالكترونية، ووحدة البرمجة وقواعد البيانات. واعتمادها من قبل ادارة الجودة بتاريخ ٣/١١/٢٠١٨ م بجلسته رقم (١١)، من مجلس القسم العلمى بتاريخ ١٢/١١/٢٠١٨ م. ومن القسم الأكاديمى بتاريخ ١٩/١١/٢٠١٨ م بجلسته رقم (٤). ومن قبل مجلس الادارة بتاريخ ٢١/١١/٢٠١٨ م بجلسته رقم (٤٢).

-كذلك تم تحليل وتطوير مهام الوحدات التنظيمية من خلال تحديث الهيكل التنظيمي من قبل ادارة الجودة ٣/١١/٢٠١٨ م بجلسته رقم (١١)، واعتمادها من مجلس القسم العلمى بتاريخ ١٢/١١/٢٠١٨ م بجلسته رقم (١١)، ومن القسم الأكاديمى بتاريخ ١٩/١١/٢٠١٨ م بجلسته رقم (٤). ومن قبل مجلس إدارة المعهد بتاريخ ٢١/١١/٢٠١٨ م بجلسته رقم (٤٢). إضافة إلى اعتماد التوصيف الوظيفي من قبل مجلس ادارة المعهد بجلسته رقم (٤٢) بتاريخ ٢١/١١/٢٠١٨ م وذلك بما يضمن كفاءتهم وملائمة توزيع اعباء العمل لتطوير جودة الأداء.

-لتوفير الاعداد والكفاءات الملائمة من اعضاء هيئة التدريس ومعاونتهم واعضاء الجهاز الإداري، تم اعتماد الآلية الخاصة بالتغلب على العجز والفائض في أعداد اعضاء الجهاز الإداري من قبل ادارة الجودة بتاريخ ١/١٢/٢٠١٨ م بجلسته رقم (١٢)، واعتمادها من مجلس القسم الأكاديمى بتاريخ ١٧/١٢/٢٠١٨ م بجلسته رقم (٥)، ومن قبل مجلس إدارة المعهد بجلسته رقم (٤٦) بتاريخ ٢٤/١٢/٢٠١٨ م

- كذلك اعتماد الآلية الخاصة بالتعامل مع العجز والفائض في أعداد اعضاء هيئة التدريس ومعاونتهم بالمعهد من قبل ادارة الجودة ١/١٢/٢٠١٨ م بجلسته رقم (١٢)، واعتمادها من مجلس القسم العلمى بتاريخ ١٢/١٢/٢٠١٩ م بجلسته رقم (٥)، من مجلس القسم الأكاديمى بتاريخ ١٧/١٢/٢٠١٨ م بجلسته رقم (٥)، ومن مجلس إدارة المعهد

بتاريخ ٢٠١٩/١/٩ م بجلسته رقم (٤٨) ، حيث تتضمن هذه الألية أنه في حالة العجز، يتم انتداب اعضاء هيئة التدريس من المؤسسات التعليمية المناظرة، وكذلك الاستعانة بالمحاضرين من خارج الهيئة المعاونة ، وتم تفعيل تحديث الخطة الخمسية ٢٠١٨-٢٠٢٣ م لتعيين اعضاء هيئة التدريس ومعاونهم بالمعهد حيث تم تعيين عدد (٣) معيدين بالقرار الوزاري ٢٢٢٣ بتاريخ ٢٠١٩/٧/١ م، والقرار رقم ٢٣٤٨ بتاريخ ٢٠١٩/٧/٤ م.

تطوير ورفع كفاءة استخدام الموارد البشرية:

-استمراراً لوضع و تنفيذ اجراءات لتنمية قدرات الموارد البشرية تم اعتماد التقرير الخاص بتقييم اثر التدريب لأعضاء الجهاز الاداري بالمعهد من قبل ادارة الجودة ٢٠١٨/١٢/١ م بجلسته رقم (١٢)، واعتمادها من مجلس القسم الأكاديمي بتاريخ ٢٠١٨/١٢/١٧ م بجلسته رقم (٥) ومن مجلس إدارة المعهد بتاريخ ٢٠١٩/١/٩ م بجلسته رقم (٤٨).
-تحديث وتنفيذ آليات لتطوير مستوى الاداء من خلال اعتماد نتائج الاستبيان الخاصة باستطلاع الجهاز الإداري حول الرضا الوظيفي من قبل ادارة الجودة ٢٠١٨/١٢/١ م بجلسته رقم (١٢).

-تحديد الاليات الخاصة بتقييم نمط القيادات الأكاديمية والإدارية واعتمادها من قبل ادارة الجودة بتاريخ ٢٠١٨/١٠/١ م بجلسته رقم (١٠)، ومن مجلس القسم الأكاديمي بتاريخ ٢٠١٨/١٢/١٥ م بجلسته رقم (٣) ومن مجلس إدارة المعهد بتاريخ ٢٠١٨/١٠/٢٧ م بجلسته رقم (٣٩).

- تم معرفة نمط القيادات الأكاديمية والإدارية وذلك من خلال استطلاع الراى بنموذج الاستبيان المعتمد والخاص بنمط القيادات الأكاديمية والإدارية من مجلس إدارة المعهد بتاريخ ٢٠١٨/١٠/٢٧ م بجلسته برقم (٣٩).

- تحديد الاليات الخاصة بتلقي الشكاوي والمقترحات وإجراءات تعريف الطلاب بها، وتم اعتمادها من قبل ادارة الجودة بتاريخ ٢٠١٨/١٢/١ م بجلسته رقم (١٢)، ومن مجلس القسم العلمى بتاريخ ٢٠١٨/١٢/١٠ م بجلسته رقم (١٢)، ومن مجلس القسم الأكاديمي بتاريخ ٢٠١٨/١٢/١٧ م بجلسته رقم (٥) ، ومن مجلس الإدارة بتاريخ ٢٠١٨/١٢/٢٤ م بجلسته رقم (٤٦).

- تم وضع الاليات الخاصة بقياس الرضا الوظيفي لدي الجهاز الاداري بالمعهد واعتمادها من قبل ادارة الجودة بتاريخ ٢٠١٩/١/٥ م بجلسته رقم (١)، ومن مجلس القسم الأكاديمي بتاريخ ٢٠١٩/١/٢١ م بجلسته رقم (١)، ومن مجلس ادارة المعهد بتاريخ ٢٠١٩/٢/٩ م بجلسته رقم (٢).

- تحديد الاليات الخاصة بتقييم أداء الجهاز الاداري بالمعهد واعتمادها من قبل ادارة الجودة بتاريخ ٢٠١٩/١/٥ م بجلسته رقم (١)، ومن مجلس القسم الأكاديمي بتاريخ ٢٠١٩/١/٢١ م بجلسته رقم (١)، ومن مجلس ادارة المعهد بتاريخ ٢٠١٩/٢/٩ م بجلسته رقم (٢).

- تقييم اداء السادة اعضاء هيئة التدريس ومعاونهم وذلك من خلال اعتماد الاستبيان الخاص بذلك من مجلس ادارة الجودة بتاريخ ٢٠١٩/٥/٤ م بجلسته رقم (٥). وتم عرض النتائج بصورة نهائية على مجلس ادارة الجودة بتاريخ ٢٠١٩/٦/١ م بجلسته رقم (٦). وعلى المجلس الاكاديمي بتاريخ ٢٠١٩/٦/٢٤ م بجلسته رقم (٦). وتم مناقشة نتائج التقييم مع السادة اعضاء هيئة التدريس ومعاونهم من خلال عقد لقاء معهم بتاريخ ٢٠١٩/٧/١٧ م .

- استطلاع راي اعضاء هيئة التدريس ومعاونهم عن مستوى الرضا لديهم وذلك من خلال الاستبيان المعتمد من قبل مجلس ادارة الجودة بتاريخ ٢٠١٩/٥/٤ م بجلسته رقم (٥)، ومن مجلس القسم العلمى بتاريخ ٢٠١٩/٥/١٣ م بجلسته

رقم (٥). وتم استعراض النتائج بالمجلس الأكاديمي بجلسته رقم (٥) بتاريخ ٢٠١٩/٥/٢٠ م، ومن مجلس إدارة المعهد بتاريخ ٢٠١٩/٤/٦ م بجلسته رقم (٤).

- تم اعتماد نتائج تقييم الأداء الخاص بأعضاء الجهاز الإداري وأعضاء هيئة التدريس ومعاونهم من قبل مجلس إدارة الجودة بتاريخ ٢٠١٩/١٠/٧ م بجلسته رقم (١٠) ، ومن مجلس إدارة المعهد بجلسته رقم (٢٣) بتاريخ ٢٠١٩/١٠/٢٦ م.

- تم الاطلاع على التقرير الخاص بنتائج استبيان قياس الرضا الوظيفي لأعضاء الجهاز الإداري لعام ٢٠١٩ م مجلس إدارة الجودة بتاريخ ٢٠١٩/٩/٧ م بجلسته رقم (٩) ، ومن مجلس إدارة المعهد بجلسته رقم (٢٢) بتاريخ ٢٠١٩/١٠/٩ م.

- تم وضع المعايير الخاصة بتقييم أداء السادة أعضاء هيئة التدريس، والليات الخاصة بقياس الرضا الوظيفي لديهم واعتمادها من إدارة الجودة بتاريخ ٢٠١٩/٨/٣ م بجلسته رقم (٨). ومن مجلس القسم العلمي بتاريخ ٢٠١٩/٨/١٢ م بجلسته رقم (٩). وتم مناقشة النتائج بالمجلس الأكاديمي بتاريخ ٢٠١٩/٨/١٩ م بجلسته رقم (٩)، ومن مجلس إدارة المعهد بجلسته رقم (٢٠) بتاريخ ٢٠١٩/٩/١٤ م.

تهيئة المباني والمنشآت وتوفير مستلزمات العملية التعليمية و البحثية و بيئة العمل:

-تم وضع اجراءات الامن و السلامة و الصحة المهنية وادارة الازمات من خلال اعتماد كلا من الخطة الخاصة بإدارة الازمات والكوارث، والإجراءات الخاصة بالأمن والسلامة وإدارة الازمات بالمعهد من قبل إدارة الجودة بتاريخ ٢٠١٩/١/٥ م بجلسته رقم (١). ومن مجلس القسم الأكاديمي بتاريخ ٢٠١٩/١/٢١ م بجلسته رقم (١). ومن مجلس إدارة المعهد بتاريخ ٢٠١٩/٢/٩ م بجلسته رقم (٢). إضافة إلى تفعيل الإدارة الطبية وتوفير صناديق الاسعافات الأولية (٢٠١٩/١/١ م)

-الغاية الخامسة :- تنمية الموارد

رفع كفاءة استخدام الموارد المتاحة:-

عمل المعهد على وضع اجراءات لضبط النفقات، حيث تم اعتماد الاستبيان الخاص بمدى كفاية الموارد المتاحة بالمعهد وتوزيعه على الفئة المستهدفة من قبل إدارة الجودة بتاريخ ٢٠١٨/٨/٣ م بجلسته رقم (١١). ومن مجلس إدارة المعهد بجلسته رقم (٤٤) بتاريخ ٢٠١٨/١٢/٣ م ،
تم وضع خطة لإجراءات الصيانة الدورية للمباني والمعدات واعتمادها من مجلس إدارة المعهد بتاريخ ٢٠١٩/٢/٩ م بجلسته رقم (٢).

تم انشاء وحدات خدمية حيث تم تحديث الهيكل التنظيمي لوحدة التنمية المهنية وريادة الاعمال .
-وضع برامج لاستثمار الأصول والممتلكات حيث تم تشكيل لجنة لاعداد خطة تنمية الموارد بتاريخ ٢٠١٩/١/٢٧ م، وتم اعتماد خطة تنمية الموارد من قبل إدارة الجودة بتاريخ ٢٠١٩/٦/١ م بجلسته رقم (٦). من مجلس القسم الأكاديمي بتاريخ ٢٠١٩/٦/٢٤ م بجلسته رقم (٦). ومن مجلس إدارة المعهد بتاريخ ٢٠١٩/٧/٣٠ م بجلسته رقم (١٧).
-تم ابرام العديد من الاتفاقيات، و مذكرات التفاهم والتعاون مع الجهات المناظرة و الخدمية حيث تم عقد بروتوكول مع الغرفة التجارية بتاريخ ٢٠١٩/٤/٢٢ م، وبروتوكول مع بنك الدم ٢٠١٨/١١ م، إضافة إلى ابرام بروتوكول لمحو الامية بتاريخ ٢٠١٩/٢/١٢ م.

الغاية السادسة: توفير نظام للتطوير المستمر وضمان الجودة:-

-انشاء نظام داخلي لضمان الجودة:

-تم تحديث و تجهيز وحدة ضمان الجودة، و لائحتها الداخلية و هيكلها التنظيمي و تحديد مجلس ادارتها. وقد تمت الموافقة على التحديث من مجلس الادارة بجلسته رقم (٣٨) بتاريخ ١٠/٨ /٢٠١٨ م، وتم اعتماد تحديث الهيكل التنظيمي من قبل ادارة الجودة بتاريخ ١١/١٣ /٢٠١٨ م واعتمادها من مجلس القسم العلمي بتاريخ ١١/١٢ /٢٠١٨ م، واعتمادها من مجلس الادارة بتاريخ ١١/٢١ /٢٠١٨ م بجلسته رقم (٤٢). واعتماد تحديث مجلس إدارة وحدة ضمان الجودة من قبل مجلس الإدارة بجلسته رقم (٢٢) بتاريخ ١٠/٩ /٢٠١٩ م

-تم تنفيذ اجراءات التقييم الذاتي و اعداد التقرير السنوي حيث تم تشكيل لجان داخلية لجميع المعايير، واعتماد تقارير الانجاز للخطة الإستراتيجية عن الأعوام ٢٠١٧ - ٢٠١٨ من قبل ادارة الجودة بتاريخ ١٢/١ /٢٠١٨ م، ومن مجلس القسم العلمي بتاريخ ١٢/١٠ /٢٠١٨ م، ومن مجلس الادارة بتاريخ ١٢/٢٤ /٢٠١٨ م بجلسته برقم (٤٦).

-اعداد تقارير الانجاز للخطة الإستراتيجية عن الأعوام ٢٠١٨ - ٢٠١٩ واعتمادها من مجلس الادارة بتاريخ ١١/٣ /٢٠١٩ بجلسته برقم (٢٤). واعداد واعتماد الخطة التنفيذية لوحدة ضمان الجودة للعام ٢٠١٩ /٢٠٢٠ م من قبل ادارة الجودة بتاريخ ٨/٣ /٢٠١٩ م بجلسته رقم (٨)، ومن مجلس القسم الأكاديمي بتاريخ ٨/١٩ /٢٠١٩ م بجلسته رقم (٩). ومن مجلس ادارة المعهد بجلسته رقم (٢٠) بتاريخ ٩/١٤ /٢٠١٩ م. واعداد واعتماد التقرير السنوي لعام ٢٠١٨-٢٠١٩ م من قبل ادارة الجودة بتاريخ ٧/١٠ /٢٠١٩ م بجلسته رقم (١٠). ومن مجلس القسم العلمي بتاريخ ٧/١٠ /٢٠١٩ م بجلسته رقم (١٠). ومن مجلس ادارة المعهد بجلسته رقم (٢٣) بتاريخ ١٠/٢٦ /٢٠١٩ م

-وضع اليات للمساءلة و المحاسبة، من خلال اعتماد الليات الخاصة بتقييم اداء الجهاز الادارى من قبل ادارة الجودة بتاريخ ٥/١٠ /٢٠١٩ م بجلسته رقم (١). ومن مجلس القسم الأكاديمي بتاريخ ١/٢١ /٢٠١٩ م بجلسته رقم (١). ومن مجلس ادارة المعهد بجلسته رقم (٢) بتاريخ ٩/٢ /٢٠١٩ م.

-تنفيذ المراجعة الداخلية و الخارجية للبرنامج التعليمي في ضوء مؤشرات موضوعية للمراجعة و التقييم، واعتماد تقرير المراجعة الداخلية للمعهد من مجلس ادارة المعهد بجلسته رقم (١٧) بتاريخ ٧/٣٠ /٢٠١٩ م، واعداد واعتماد خطط التطوير و التحسين الناتجة عن مناقشة نتائج التقييم الذاتي اثناء اللقاء الذى عقد مع الاطراف المعنية من مجلس ادارة المعهد بجلسته رقم (٢٤) بتاريخ ٣/١١ /٢٠١٩ م.

من خلال التقرير السابق لعام ٢٠١٨/٢٠١٩ تم التوصل الى مجموعة من نقاط القوة والضعف المتعلقة بتنفيذ الخطة الاستراتيجية (٢٠١٧-٢٠٢١) كالآتي:

نقاط القوة :

- توافر الليات خاصة بالمواصفات الورقة الإمتحانية
- توافر قواعد منظمة للإمتحانات واعتمادها من مجلس ادارة المعهد.
- توافر آلية إعلام الطلاب بنتائج تقويم الطلاب
- توافر الليات الخاصة بالتغلب على المشكلات التعليمية بالمعهد
- توافر الليات الخاصة بتلقى الشكاوى والمقترحات
- توافر آلية الاحتفاظ / التخلص من أوراق الإمتحانات
- توافر التقرير الخاص بفحص الوثائق المتوفرة بالكنترولات المتعلقة بأعمال الامتحانات بالفرق الدراسية المختلفة .
- توافر تقرير سنوى للمقررات الدراسية والبرامج التعليمية للعام الأكاديمي ٢٠١٨ .
- توافر آلية لتشجيع الطلاب على المشاركة في الانشطة المختلفة.
- توافر خطة للانشطة الطلابية للعام الدراسي ٢٠١٩/٢٠٢٠ م.
- توافر آلية للرعاية الصحية والمالية والاجتماعية للطلاب.
- توافر الليات الخاصة لرعاية ذوى الاحتياجات الخاصة.
- توافر الليات الخاصة برعاية الطلاب المتفوقين علميا والمتعثرين علميا والموهوبين بالانشطة الطلابية المختلفة.
- توافر الليات الخاصة بمتابعة الخريجين والتواصل معهم.
- توافر الليات الخاصة بالتعلم الذاتي للطلاب.
- توافر اللانحة الخاصة بالمكتبة.
- الاشتراك بالمكتبة الرقمية وبنك المعرفة
- توافر لجنة أخلاقيات البحث العلمى .
- توافر ميثاق اخلاقيات مزوالة المهنة.
- توافر إجراءات حماية حقوق الملكية الفكرية والنشر .
- عمل تحديث إتفاقية تعاون مع جامعة سوهاج لتوفير المزيد من التسهيلات للباحثين بالمعهد من حيث تشكيل لجان الإشراف على الرسائل وتنفيذ البحوث العلمية المشتركة والإستفادة من مكتبات الجامعة.
- تنظيم المؤتمر العلمى الاول للمعهد.

- مشاركة المعهد في العديد من المؤتمرات مثل (المؤتمر الدولي الأول لوحدة ضمان الجودة بجامعة سوهاج والمقام بالگردقة . مؤتمر الاتجاهات المبتكرة في هندسة الحاسبات بجامعة اسوان، المؤتمر الدولي الثالث "إدارة المنظمات الصناعية والخدمية – الممارسات الحالية والتوجهات المستقبلية"، والذي تعقده كلية التجارة جامعة جنوب الوادي في مدينة الغردقة)
- انشاء وحدة التنمية المهنية وزيادة الاعمال.
- عمل مجموعة من البروتوكولات مع جهات مختلفة (جهاز الغرفة التجارية بسوهاج ،جمعية المستثمرين ، فرع الهيئة العامة لمحو الامية وتعليم الكبار بسوهاج ، مع جهاز تنمية المشروعات الصغيرة والمتوسطة والمتناهية الصغر بسوهاج)
- توافر خطة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة .
- تنفيذ مجموعة مختلفة من الدورات الخاصة بتنمية المهارات العامة للطلاب .
- توافر توصيف وظيفي بما يضمن كفاءة وملائمة توزيع اعباء العمل لتطوير جودة الأداء.
- توافر الآلية الخاصة للتغلب على العجز والفائض في أعداد اعضاء الجهاز الادارى .
- توافر الآلية الخاصة بالتعامل مع العجز والفائض في أعداد اعضاء هيئة التدريس ومعاونتهم .
- توافر الآليات الخاصة بتقييم نمط القيادات الإدارية.
- توافر المعايير الخاصة بتقييم أداء السادة أعضاء هيئة التدريس . وكذلك الآليات الخاصة بقياس الرضا الوظيفي لدي السادة اعضاء هيئة التدريس بالمعهد
- توافر الآليات الخاصة بتقييم أداء الجهاز الاداري بالمعهد، وكذلك توافر الآليات الخاصة بقياس الرضا الوظيفي لدي الجهاز الاداري بالمعهد
- توافر الخطة الخاصة بإدارة الازمات والكوارث والإجراءات الخاصة بالأمن والسلامة وإدارة الازمات.
- توافر خطة لإجراءات الصيانة الدورية للمباني والمعدات.
- توافر خطة لتنمية الموارد.
- توافر تقرير سنوي للمعهد.
- عمل تحديث لامكانيات المكتبة من خلال زيادة مساحتها وزيادة الأمكانيات المادية والبشرية.
- توافر لجنة لمتابعة وتقييم مؤشرات النجاح الخاصة بالمقررات الدراسية.
- توافر لجان للتأكد من مطابقة الكتاب الجامعى مع المحتوى العلمى الوارد بالخطة الدراسية للبرنامج التعليمى "نظم المعلومات الادارية".

نقاط الضعف :

- عدم توافر مقررات الكترونية.
- ضعف الانتاجية البحثية للسادة اعضاء هيئة التدريس.
- عدم تفعيل الآلية الخاصة بجذب الطلاب الوافدين.

- عدم توافر مشروعات بحثية ممولة.
- ضعف مشاركة الاطراف المجتمعية.
- ضعف عدد الطلاب المترددين على المكتبة الرقمية وبنك المعرفة المصرى.

مقترحات التحسين:

- وضع اجراءات لدعم انتاج المقررات الالكترونية.
- اعتماد تسهيلات لزيادة الانتاجية البحثية للسادة اعضاء هيئة التدريس.
- التوسع في تعظيم الاستفادة من اعلان ونشر الالية الخاصة بجذب الطلاب الوافدين.
- وضع اجراءات ملائمة لمشاركة اعضاء هيئة التدريس و معاونهم في تنفيذ مشروعات بحثية ممولة.
- اتخاذ الاجراءات الملائمة لزيادة مشاركة الاطراف المجتمعية.
- توفير اجراءات فاعلة لزيادة عدد الطلاب المترددين على المكتبة الرقمية وبنك المعرفة المصرى.

لجنة التقويم والمتابعة الدورية

د. احمد فوزى

لجنة التخطيط الاستراتيجى

د. امل مبارك

عميد المعهد

أ.د. عبد الحميد احمد محمود





وزارة التعليم العالي
المعهد العالي لعلوم الكمبيوتر
وتكنولوجيا الإدارة بسوهاج

مذكرة للعرض علي

السيد الأستاذ / رئيس مجلس إدارة المعهد .

تحية طيبة وبعد ،،،

برجاء من سيادتكم التكرم بالموافقة علي اعتماد تقرير انجاز

الخطة الاستراتيجية لعام ٢٠١٨-٢٠١٩ م

مع وافر الاحترام والتقدير ،،،

تحريراً في ١٠/١٠/٢٠١٩ م

عميد المعهد

أ.د. عبد الحميد أحمد محمود

أيا سر جدع

لا داعي لموافقته على اعتماد تقرير
انجاز الخطة الاستراتيجية بما فيه
بإسمه فادع لمجلس إدارة المعهد
مع خالص تحياتي

موافقة مجلس إدارة المعهد في حلقة عمل (٤) بتاريخ

٣/١١/٢٠١٩ م
لص

تقرير الانجاز لأنشطة الخطة الاستراتيجية عن العام ٢٠٢٠/٢٠١٩ م

الغاية الأولى :- تطوير تعلم الطلاب لتلبية متطلبات سوق العمل :-

رفع كفاءة البرنامج التعليمي والمقررات الدراسية بما يلي متطلبات المجتمع وسوق العمل :-

- في إطار حرص المعهد على مراجعة وتحديث التوصيف العلمي للبرنامج التعليمي تم الموافقة على اجراء التطوير والتحسين للتوصيف العلمي للبرنامج من قبل القسم العلمي بحلسته رقم (١١) بتاريخ ١١/١١/٢٠١٩ م . تم اعتماد التحديث والتطوير التوصيف العلمي للبرنامج المجلس الاكاديمي بحلسته رقم (١٢) بتاريخ ١١/١١/٢٠١٩ م، ومن قبل مجلس إدارة المعهد بحلسته رقم (٢٦) بتاريخ ٢٦/١١/٢٠١٩ م.
- لتوفير الدعم اللازم للطلاب المتعثرين تم مناقشة النتائج الخاصة بإستطلاع رأى الطلاب المتعثرين، وتم اعتماد التطوير والتحديث لهذه الاليات من قبل المجلس الاكاديمي بحلسته رقم (١١) بتاريخ ٢١/١٠/٢٠١٩ م
- تم اعادة توزيع الطلاب في الفصول الدراسية بحيث لا يزيد كل فصل عن ٢٥ طالب. واعتمادها من قبل المجلس العلمي بحلسته رقم (١٣) بتاريخ ١٦/١٢/٢٠١٩ م. و من قبل المجلس الاكاديمي بحلسته رقم (١٤) بتاريخ ٢١/١٢/٢٠١٩ م.
- في إطار ضمان عدالة التصحيح والتقييم تم اعتماد تشكيل لجان الممتحنين والمصححين واعتمادها من قبل القسم العلمي بحلسته رقم (١) بتاريخ ١٣/١/٢٠٢٠ م. ومن قبل المجلس الاكاديمي بحلسته رقم (١٤) بتاريخ ٢١/١٢/٢٠١٩ م.
- تم مناقشة وتنفيذ الاجراءات الخاصة باجراء التدريب الميداني للطلاب تم اعتمادها من قبل القسم العلمي بحلسته رقم (١) بتاريخ ١٣/١/٢٠٢٠ م ومن قبل المجلس الاكاديمي بحلسته رقم (١) بتاريخ ١٨/١/٢٠٢٠ م.
- كذلك تم مناقشة التقرير الخاص بالتدريب الطلابي ،واعتماد مجموعة من إجراءات التطوير والتحسين ومن قبل المجلس العلمي بحلسته رقم (٢) بتاريخ ١٢/٢/٢٠٢٠ م. قبل المجلس الاكاديمي بحلسته رقم (٢) بتاريخ ٢٤/٢/٢٠٢٠ م.
- اعتماد المقترحات الخاصة بالتطوير والتحسين للمواصفات المطلوبة للخريج وفقا لمقترحات الاجتماع مع مسؤولى الهيئات والمؤسسات المجتمعية من قبل المجلس الاكاديمي بحلسته رقم (٢) بتاريخ ٢٤/٢/٢٠٢٠ م.

يلتزم المعهد العالي لعلوم الكمبيوتر و تكنولوجيا الإدارة بسوهاج بإعداد خريجين مؤهلين للمنافسة في أسواق العمل مواكبين للمستجدات العلمية و التكنولوجية في مجال نظم المعلومات الإدارية؛ ويلتزم المعهد بأجراء البحوث العلمية المتطورة والمساهمة بفاعلية في خدمة المجتمع وتنمية البيئة ، و ذلك في إطار من القيم والأخلاق الحاكمة .

رسالة المعهد

E-Mail : qau@hicsohag.edu.eg

Tel : 093 4819006

Fax : 093 4819003

وحرصاً من المعهد على استمرار تقديم الخدمات التعليمية للطلاب في ظل جائحة كورونا:-

تم إضافة عدد من الأنشطة للخطة التنفيذية وهي كالآتي:-

- تم وضع وتنفيذ ليات نظام التعليم عن بعد من قبل القسم العلمي بجلسته رقم (٣) بتاريخ ٢٠٢٠/٣/١٦ م ومن قبل المجلس الاكاديمي بجلسته رقم (٣) بتاريخ ٢٠٢٠/٣/٢٣ م.
- وتم إنشاء قناة للمعهد على اليوتيوب حيث تم تحويل كافة المحاضرات إلى محاضرات إلكترونية ، وإنشاء ايميلات خاصة لكل مقرر لتلقى الاستفسارات
- كما تم تزويد مساحة الخادم الخاص بالمعهد للتيسير على الطلاب وتقديم كافة الخدمات الطلابية بالإضافة توفير منصة إلكترونية . كما تم إعادة زيادة مساحة الخادم وإنشاء ايميلات لكل فرقة دراسية بتاريخ ٢٠٢٠/٥/١٢ م ، بالإضافة إلى إنشاء وحدة الاختبارات والتصحيح الإلكتروني لمتابعة أنشطة التقويم والقياس في ضوء قرارات المجلس الأعلى للجامعات وما يتم استحداثها من مستجدات وتم اعتمادها من قبل القسم العلمي بجلسته رقم (٥) بتاريخ ٢٠٢٠/٤/٢٠ م ومن قبل المجلس الاكاديمي بجلسته رقم (٥) بتاريخ ٢٠٢٠/٤/٢١ م ، ومن قبل مجلس إدارة المعهد بجلسته رقم (١٨) بتاريخ ٢٠٢٠/٨/١٥ م.
- وتم اعتماد احتساب الدرجات المخصصة لأعمال السنة بالمقررات الدراسية المختلفة للفرقة الرابعة على الأنشطة التي قام بها الطلاب خلال الاسابيع السابقة لتطبيق نظام التعليم عن بعد ، وذلك من قبل المجلس العلمي بجلسته رقم (٨) بتاريخ ٢٠٢٠/٦/١٧ م. قبل المجلس الاكاديمي بجلسته رقم (٨) بتاريخ ٢٠٢٠/٦/٢٢ م ، ومن قبل مجلس إدارة المعهد بجلسته رقم (١٩) بتاريخ ٢٠٢٠/٨/١٥ م.
- كما تم إعادة توزيع درجات اعمال السنة لعام ٢٠٢٠ /٢٠٢١ طبقا للتوصيف العلمي الجديد لعام ٢٠٢٠/٢١/٢٠ م قبل المجلس العلمي بجلسته رقم (١٠) بتاريخ ٢٠٢٠/٨/١٩ م. قبل المجلس الاكاديمي بجلسته رقم (١٠) بتاريخ ٢٠٢٠/٨/٢٢ م ، ومن قبل مجلس إدارة المعهد بجلسته رقم (٢٠) بتاريخ ٢٠٢٠/٩/١ م.
- تم اعتماد الدراسة بنظام التعليم الهجين كنظام تعليمي بالمعهد للعام الدراسي الجديد ٢٠٢٠/٢١/٢٠ وذلك من قبل المجلس العلمي بجلسته رقم (١١) بتاريخ ١٦ / ٢٠٢٠/٩ م. قبل المجلس الاكاديمي بجلسته رقم (١١) بتاريخ ١٩ / ٢٠٢٠/٩ م ، ومن قبل مجلس إدارة المعهد بجلسته رقم (٢٠) بتاريخ ٢٠٢٠/٩/١ م.
- وفي ضوء اعتماد التعليم الهجين تم تحديث التوصيف العلمي لبرنامج نظم المعلومات الادارية ، وذلك من قبل المجلس العلمي بجلسته رقم (١١) بتاريخ ١٦ / ٢٠٢٠/٩ م. قبل المجلس الاكاديمي بجلسته رقم (١١) بتاريخ ١٩ / ٢٠٢٠/٩ م ، ومن قبل مجلس إدارة المعهد بجلسته رقم (٢٢) بتاريخ ٢١ / ٢٠٢٠/٩ م.
- حرص المعهد على تحديث استراتيجية التدريس والتعلم والتقييم وفقاً لتطبيق التعليم الهجين لعام ٢٠٢٠ - ٢٠٢١ تم الموافقة على تشكيل لجنة لتحديث استراتيجية التدريس والتعلم والتقييم، وتم اعتماد تحديث

يلتزم المعهد العالي لعلوم الكمبيوتر و تكنولوجيا الإدارة بسوهاج بإعداد خريجين مؤهلين للمنافسة في أسواق العمل مواكبين للمستجدات العلمية و التكنولوجيا في مجال نظم المعلومات الإدارية؛ ويلتزم المعهد بإجراء البحوث العلمية المتطورة والمساهمة بفاعلية في خدمة المجتمع وتنمية البيئة ، و ذلك في إطار من القيم والأخلاق الحاكمة .

رسالة المعهد

E-Mail : qau@hicsohag.edu.eg

Tel : 093 4819006

Fax : 093 4819003

استراتيجيات التعليم والتعلم لبرنامج نظم المعلومات الإدارية المطور بعد إضافة منصة تعليمية شاملة وفقا للتعليم الهجين وتم اعتمادها من قبل المجلس العلمي بجلسته رقم (١٠) بتاريخ ٢٠٢٠/٨/١٩ م. ومن قبل المجلس الأكاديمي بجلسته رقم (١٠) بتاريخ ٢٠٢٠/٨/٢٢ م. ومن قبل مجلس إدارة المعهد بجلسته رقم (١٩) بتاريخ ٢٠٢٠/٨/٢٩ م.

الغاية الثانية : تطوير البحث العلمي

- حرص المعهد على تسهيل العقبات التي تواجه الباحثين، والعمل على الحصول على منح خارجية لهم. حيث تم إجراء التواصل مع ادارة البعثات بوزارة التعليم العالي لمتابعة عملية تقديم الباحث/ محمد عبد الخالق المدرس المساعد بالمعهد للحصول على منحة دراسية لنيل درجة الدكتوراه في ادارة الأعمال مقدمة من جمهورية الصين الشعبية للحصول على منح خارجية للباحثين

الغاية الثالثة : تعزيز الشراكة المجتمعية وتنمية البيئة

- قام المعهد بتوقيع مجموعة من اتفاقيات التعاون مع (الوحدة المحلية لحي الكوثر ، الشركة العربية للكرتون ، وشركة مصر النيل للصناعات البلاستيكية) وتم اعتمادهم من قبل إدارة الجودة بجلسته رقم (١٣) بتاريخ ٢٠١٩/١٢/٧ م ومن قبل المجلس العلمي بجلسته رقم (١٣) بتاريخ ٢٠١٩/١٢/١٦ م. ومن قبل المجلس الأكاديمي بجلسته رقم (١٤) بتاريخ ٢٠١٩/١٢/٢١ م. ومن مجلس إدارة المعهد في جلسته رقم (٣١) بتاريخ ٢٠٢٠/١/١٦ م
- تم إعداد وتنفيذ برامج للتوعية وتقديم الخدمات الالكترونية لتوعية المجتمع الخارجى بمخاطر فيروس كورونا المستجد وكيفية تجنب الإصابة وذلك من خلال التواصل مع المجتمع الخارجى من خلال مواقع التواصل الاجتماعي (بتاريخ ٢٠٢٠/٣/١ م.
- تم عقد ورشة عمل الأطراف المجتمعية بعنوان "دور الجمعيات الأهلية في تنمية المجتمع في ظل جائحة كورونا، بتاريخ ٢٠٢٠/١٠/١٠ م بمقر وحدة ضمان الجودة بالمعهد.

الغاية الرابعة : مواكبة الحداثة والتطور المؤسساتى وتنمية قدرات العاملين

- في إطار حرص المعهد على مواكبة الحداثة والتطور المؤسساتى عمل المعهد على تنفيذ ميكنة العمل الإداري من خلال الموافقة على شراء مجموعة من البرامج التالية. برنامج شئون الطلاب والخريجين والكتنولات، وبرنامج المخازن، وبرنامج الحسابات، وبرنامج التصحيح الإلكتروني. وبرنامج شئون العاملين وذلك بقرار من مجلس إدارة المعهد بجلسته (١٢) بتاريخ ٢٠١٩/٦/١٣ م

يلتزم المعهد العالي لعلوم الكمبيوتر و تكنولوجيا الإدارة بسوهاج بإعداد خريجين مؤهلين للمنافسة في أسواق العمل مواكبين للمستجدات العلمية و التكنولوجية في مجال نظم المعلومات الإدارية؛ ويلتزم المعهد بإجراء البحوث العلمية المتطورة والمساهمة بفاعلية في خدمة المجتمع وتنمية البيئة ، و ذلك في إطار من القيم والأخلاق الحاكمة.

رسالة المعهد

E-Mail : qau@hicsohag.edu.eg

Tel : 093 4819006

Fax : 093 4819003

- استمراراً لحرص المعهد على تنمية قدرات العاملين تم اعتماد تقييم الاحتياجات التدريبية لمنسوبي المعهد لعام ٢٠١٩/٢٠٢٠م من قبل القسم العلمي بجلسته رقم (٢) بتاريخ ٢٠٢٠/١٢/٢٠م ومن قبل المجلس الأكاديمي بجلسته رقم (٢) بتاريخ ٢٠٢٠/٢/٢٢م ، من قبل مجلس إدارة المعهد بجلسته رقم (٢) بتاريخ ٢٠٢٠/٢/١٥م.
- وتم وضع وتنفيذ اجراءات لتنمية قدرات العاملين، واعتماد الخطة التدريبية لمنسوبي المعهد لعام ٢٠١٩/٢٠٢٠م من قبل القسم العلمي بجلسته رقم (٢) بتاريخ ١٢ / ٢٠٢٠/٢٠م ومن قبل المجلس الأكاديمي بجلسته رقم (٢) بتاريخ ٢٢ / ٢٠٢٠/٢٠م، من قبل مجلس إدارة المعهد بجلسته رقم (٣) بتاريخ ٢٩/٢/٢٠٢٠م.
- وتم اعتماد تقرير قياس الرضا الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس وأعضاء الجهاز الإداري وذلك من قبل المجلس العلمي بجلسته رقم (٩) بتاريخ ١٥/٧/٢٠٢٠م. قبل المجلس الأكاديمي بجلسته رقم (٩) بتاريخ ١٨/٧/٢٠٢٠م، ومن قبل مجلس إدارة المعهد بجلسته رقم (١٨) بتاريخ ١٥/٨/٢٠٢٠م. وتم اعتماد تقييم الأداء لأعضاء هيئة التدريس وأعضاء الجهاز الإداري من قبل المجلس العلمي بجلسته رقم (٩) بتاريخ ١٥/٧/٢٠٢٠م. قبل المجلس الأكاديمي بجلسته رقم (٩) بتاريخ ١٨/٧/٢٠٢٠م، ومن قبل مجلس إدارة المعهد بجلسته رقم (١٨) بتاريخ ١٥/٨/٢٠٢٠م.
- حرصا المعهد على تهيئة المباني والمنشآت وتوفير مستلزمات العملية التعليمية والبحثية وبيئة العمل تم تشكيل لجنة لإدارة الأمانة بالتعاون مع لجنة الأمن والسلامة وإدارة الأزمات للحفاظ على سلامة العاملين في ظل جائحة كورونا، حيث تم عمل برنامج للحفاظ على سلامة العاملين بالمعهد، وذلك بتوفير كافة أدوات ومستلزمات الحماية الشخصية للعاملين، وإعتماد بعض الاجراءات الاحترازية أثناء تسير أعمال المعهد واعتمادها من قبل مجلس الادارة بالقرار رقم (١) بتاريخ ١٥/٣/٢٠٢٠م
- في إطار تنفيذ قرارات مجلس الوزراء الخاص بتطبيق الاجراءات الاحترازية للتغلب على جائحة كورونا تم تقسيم العاملين بالمعهد الى مجموعات لتحقيق التباعد الجسدى مع ضرورة التنبيه على انتظام العملية الادارية والفنية بالمعهد وذلك بقرار إداري بتاريخ ١٢/٤/٢٠٢٠م

الغاية السادسة: توفير نظام للتطوير المستمر وضمان الجودة:-

- تم وضع اليات للمسائلة والمحاسبة، من خلال اعتماد الاليات الخاصة بتقييم اداء الجهاز الادارى من قبل ادارة الجودة بتاريخ ١/٢/٢٠٢٠م بجلسته رقم (٢) ، ومن مجلس القسم الأكاديمي بتاريخ ٢٢ / ٢ / ٢٠٢٠م بجلسته رقم (٢) ، ومن مجلس ادارة المعهد بجلسته رقم (٣) بتاريخ ٢٩/٢/٢٠٢٠م.

رسالة المعهد
يلتزم المعهد العالي لعلوم الكمبيوتر و تكنولوجيا الإدارة بسوهاج بإعداد خريجين مؤهلين للمنافسة في أسواق العمل مواكبين للمستجدات العلمية و التكنولوجية في مجال نظم المعلومات الإدارية؛ ويلتزم المعهد بأجراء البحوث العلمية المتطورة والمساهمة بفاعلية في خدمة المجتمع وتنمية البيئة ، و ذلك في إطار من القيم والأخلاق الحاكمة.

E-Mail : qau@hicsohag.edu.eg

Tel : 093 4819006

Fax : 093 4819003

نقاط القوة

- ١- تحديث التوصيف العلمى للبرنامج العلمى
- ٢- توافر تشكيل لجان الممتحنين والمصححين
- ٣- توافر آليات نظام التعليم عن بعد
- ٤- توافر محاضرات إلكترونية
- ٥- توافر منصة تعليمية لتقديم الخدمات الطلابية
- ٦- توافر وحدة للاختبارات والتصحيح الإلكتروني
- ٧- اعتماد الدراسة بنظام التعليم الهجين كنظام تعليمي للعام الدراسى الجديد ٢٠٢٠/٢٠٢١ م
- ٨- تحديث استراتيجىة التدريس والتعلم والتقييم وفقاً لتطبيق التعليم الهجين لعام ٢٠٢٠
- ٩- تسهيل العقبات التى تواجه الباحثين، والعمل على الحصول على منح خارجية لهم
- ١٠- تنفيذ برامج للتوعية وتقديم الخدمات الإلكترونية لتوعية المجتمع الخارجى بمخاطر فيروس كورونا المستجد
- ١١- عمل تحديث مجموعة من اتفاقيات التعاون مع (الوحدة المحلية لحي الكوثر ، الشركة العربية للكرتون ، وشركة مصر النيل للصناعات البلاستكية)
- ١٢- تطبيق كافة الاجراءات الاحترازية للتغلب على جائحة كورونا، تم تقسيم العاملين بالمعهد الى مجموعات لتحقيق التباعد الجسدى مع ضرورة التنبيه على انتظام العملية الادارية والفنية بالمعهد
- ١٣- توفير كافة أدوات ومستلزمات الحماية الشخصية للعاملين، واعتماد بعض الاجراءات الاحترازية أثناء تسيير أعمال المعهد
- ١٤- توافر اليات للمسانلة والمحاسبة، من خلال اعتماد الليات الخاصة بتقييم اداء الجهاز الادارى

نقاط الضعف

- 1- ضعف الإنتاجية البحثية
- 2- عدم توافر مشروعات بحثية ممولة.

لجنة التقويم والمتابعة الدورية

د. أحمد فوزي دنقل

لجنة التخطيط الإستراتيجي

د. أمل مبارك محمود

عميد المعهد

أ.د. عزة عبد السلام ابراهيم



يلتزم المعهد العالي لعلوم الكمبيوتر و تكنولوجيا الإدارة بسوهاج بإعداد خريجين مؤهلين للمنافسة في أسواق العمل مواكبين للمستجدات العلمية و التكنولوجية في مجال نظم المعلومات الإدارية؛ ويلتزم المعهد بأجراء البحوث العلمية المتطورة و المساهمة بفاعلية في خدمة المجتمع وتنمية البيئة ، و ذلك في إطار من القيم والأخلاق الحاكمة.

رسالة المعهد

E-Mail : qau@hicsohag.edu.eg

Tel : 093 4819006

Fax : 093 4819003



رؤية المعهد

تحقيق الريادة والتميز في مجال العلوم التجارية

وزارة التعليم العالي
المعهد العالي لنظم التجارة
الإلكترونية بسوهاج

تقرير الانجاز لأنشطة الخطة الاستراتيجية عن العام ٢٠٢٠/٢٠٢١ م

الغاية الأولى : تطوير تعليم الطلاب لتلبية متطلبات سوق العمل

الحفاظ على استمرار تقديم الخدمات التعليمية للطلاب:

- تم توفير منصة طلابية لتقديم الخدمات الطلابية ووحدة للاختبارات الإلكترونية وحدة اعداد المقررات الرقمية وذلك بموافقة مجلس ادارة المعهد بجلسة (٢٩) بتاريخ ٢٠٢٠/١١/١٤.

الغاية الثانية : تطوير البحث العلمي:

- متابعة اجراءات تسجيل للباحثين في ظل الازمة، حيث تم تسجيل رسالة ماجستير تخصص ادارة اعمال للباحث/ محمود على، وذلك بكلية التجارة جامعة سوهاج، وكذلك تم التواصل مع المؤسسات المسجل لديها الهيئة المعاونة للمعهد وذلك لمتابعة اخر المستجدات فيما يتعلق بعملية البحث العلمي.

الغاية الثالثة : تعزيز الشراكة المجتمعية وتنمية البيئة

- تم إعداد وتنفيذ برامج للتوعية وتقديم الخدمات الالكترونية ، حيث تم التواصل مع المجتمع الخارجى من خلال مواقع التواصل الأتجماعي ، وعمل ندوات ونقاشات عن بعد مع المجتمع الخارجى، ومنشورات توعية ، لزيادة الوعي حول كيفية التعامل مع جائحة كورونا.
- تم عقد ورشة عمل الأطراف المجتمعية بعنوان " دور الجمعيات الأهلية في تنمية المجتمع في ظل جائحة كورونا، بتاريخ ٢٠٢٠/١٠/١٠ م بمقر وحدة ضمان الجودة بالمعهد.

الغاية الرابعة: مواكبة الحداثة والتطور المؤسساتي وتنمية مهارات العاملين:

- للحفاظ على سلامة العاملين في ظل الجائحة تم الاستمرار بتطبيق الاجراءات الاحترازية بتقسم العاملين بالمعهد لمجموعات لتحقيق التباعد الجسدي، وذلك طبقا للقرار الاداري الصادر بتاريخ ٢٠٢٠/٤/٦.
- كذلك تم تشكيل لجنة لإدارة الازمة بتعاون مع لجنة الامن والسلامة وادارة الازمات وذلك بهدف توعية العاملين بمخاطر الإصابة وكيفية تجنبها.
- حرص المعهد على توفير أدوات ومستلزمات الحماية الشخصية للعاملين وتوفير بيئة آمنة لسير الاعمال ، والمحافظة على التزام العاملين على تطبيق الاجراءات الاحترازية.

لجنة التقييم والمتابعة

منسق معيار التخطيط الاستراتيجي



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]